



**Forhåndsftale
om
Lokal løndannelse**

**Lærere og børnehaveklasseledere
ved folkeskolerne i Thisted Kommune**

**overenskomst 50.01
under Undervisningsafdelingen**

Indgået mellem

**Thisted Kommune
og Thy-Mors Lærerkreds**

1.august 2020

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte lærere og børnehaveklasseledere ved folkeskolerne i Thisted Kommune, som med virkning fra 1. august 2020 er ansat i Thisted Kommune, i ordinær ansættelse. Aftalen gælder ikke for ansatte i fleksjob indgået før den 01.01.2013, ansatte i jobaktivering, skånejob m.m. Aftalen erstatter alle hidtidige aftaler.

1. Lønstruktur

Stk. 1.1.

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den ansatte, medmindre andet særligt aftales. Eventuel opsigelse af kvalifikationstillæg sker med medarbejderens individuelle og overenskomstbestemte opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er konkret angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftale om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale.

Stk. 1.2.

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31.03.00 niveau, og de reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Stk. 1.3.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Stk. 1.4.

Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg udbetales ud over den i overenskomsten nævnte løn (grundløn, evt. garantiløn samt centralt fastsatte tillæg).

Stk. 1.5

Ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse, tillæg for delt tjeneste og tillæg for deltagelse i lejrskole mv. jf. § 11 – 14 i Lov om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område (Lov 409), udbetales efter afvikling ved førstkommande lønudbetaling efter registrering.

2. Undervisningstillæg

Det planlagte antal undervisningstimer gøres op i forbindelse med udleveringen af den enkelte lærer/børnehaveklasseleders opgaveoversigt.

I øvrigt henvises til Overenskomst for lærere m.fl.

3. Funktionsløn

Stk. 3.1. Thisted tillæg

Til overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere, som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg på **7.000 kr.**

Lønseddeltekst: Thisted Tillæg

Stk. 3.1.a. Tjenestemandsansatte lærere

Til tjenestemandsansatte lærere (lærere i lukket gruppe), som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg **1 løntrin + 2.500 kr.**

Lønseddeltekst: Thisted Tillæg

Dette tillæg er identisk med tidligere udbetalte 4.24. tillæg for undervisningsgodtgørelse efter tidligere forhåndsftale fra 1. april 2010. Thisted Kommune forbeholder sig ret til **modregning i beløbet 2.500 kr.**, såfremt en lærer i denne gruppe tildeles yderligere funktionstillæg eller kvalifikationstillæg efter denne forhåndsftale.

Stk. 3.1.b. Lærere med anciennitetsløn

Til overenskomstansatte lærere på personlig ordning (lærere med anciennitetsløn), som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg **1 løntrin + 2.500 kr.**

Lønseddeltekst: Thisted Tillæg

Dette tillæg er identisk med tidligere udbetalte 4.24. tillæg for undervisningsgodtgørelse efter tidligere forhåndsftale fra 1. april 2010. Thisted Kommune forbeholder sig ret til **modregning i beløbet 2.500 kr.**, såfremt en lærer i denne gruppe tildeles yderligere funktionstillæg eller kvalifikationstillæg efter denne forhåndsftale.

Stk. 3.1.c. Tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere (børnehaveklasseledere i lukket gruppe), som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg **1 løntrin + 5.500 kr.**

Lønseddeltekst: Thisted Tillæg

Dette tillæg er identisk med tidligere udbetalte 4.24. tillæg for undervisningsgodtgørelse efter tidligere forhåndsftale fra 1. april 2010. Thisted Kommune forbeholder sig ret til **modregning i beløbet 5.500 kr.**, såfremt en pædagog i denne gruppe tildeles yderligere funktionstillæg eller kvalifikationstillæg efter denne forhåndsftale.

Stk. 3.1.d. Børnehaveklasseledere med anciennitetsløn

Til overenskomstansatte pædagoger på personlig ordning (pædagoger med anciennitetsløn), som er ansat ved Thisted Kommune ydes et årligt tillæg **1 løntrin + 5.500 kr.**

Lønseddeltekst: Thisted Tillæg

Dette tillæg er identisk med tidligere udbetalte 4.24. tillæg for undervisningsgodtgørelse efter tidligere forhåndsftale fra 1. april 2010. Thisted Kommune forbeholder sig ret til **modregning i beløbet 5.500 kr.**, såfremt en pædagog i denne gruppe tildeles yderligere funktionstillæg eller kvalifikationstillæg efter denne forhåndsftale.

Stk. 3.1.e. Tidligere udmøntede specielle tillæg

I forbindelse med tidligere indgåede forhåndsftaler er der udmøntet specielle tillæg som eksempelvis "Hanstholm tillæg", men der kan også være tale om andre tillæg givet til tjenestemænd og overenskomstansatte lærere og pædagoger i "lukket gruppe". (Hanstholm tillægget er på to løntrin og er givet i stedet for 4.24. tillægget.) Thisted Kommune og Thy-Mors Lærerkreds er enige om at kigge på disse tillæg, og at Thisted Kommune forbeholder sig ret til at modregne i tillæggene ved tilretning af den enkelte medarbejders lønftale i forhold til denne forhåndsftale.

Stk. 3.2 TR, FTR og Arbejdsmiljørepræsentant

Pr. 1. april 2011 er der i MED-regi indgået ftale om aflønning for ovennævnte funktioner ved brug af midler til lokal løndannelse. Der henvises til den til enhver tid gældende ftale.

TR suppleanter, der pga. TR's fravær udfører funktionen, modtager efter én måneds fravær af TR funktionstillæg af gældende størrelse med tilbagevirkende kraft. For udførelse af funktionen under en måneds varighed udbetales der ikke tillæg.

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

Lønseddeltekst: TR

Lønseddeltekst: FTR

Lønseddeltekst: FTR+TR

Lønseddeltekst: AMR

Alle beløb i stk. 3.2. er uafhængige af beskæftigelsesgraden.

Stk. 3.2.a TR og Arbejdsmiljørepræsentant

Til TR og AMR udbetales **3.000 kr.** årligt. Der er tale om en kompensation for manglende undervisningstillæg i forbindelse med varetagelse af tillidshverv.

Lønseddeltekst: Kompensation UVT.

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

Stk. 3.3. Mobilitet

Ved nødvendige forflytninger udbetales et engangsbeløb på **8.000 kr.** til lærere og børnehaveklasseledere.

Ved nødvendige forflytninger i forbindelse med nyt skoleår, samt ved løbende nødvendige forflytninger i løbet af skoleåret udbetales et engangsbeløb på 8.000 kr. til lærere og børnehaveklasseledere.

Ved frivillige forflytninger udbetales dette tillæg ikke. Ved forflytninger efter trin 1 i Thisted Kommunes forflyttelsesmodel i forbindelse med nyt skoleår, er parterne enige om, at der er tale om frivillig forflyttelse.

Lønseddeltekst: Mobilitet

Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Stk. 3.4. Flere Arbejdspladser**Stk. 3.4.1**

Der udbetales et årligt beløb på **8.000 kr.** til lærere og børnehaveklasseledere, der pålægges arbejde på flere skoler under flere ledelser, eller hvis der pålægges undervisning på flere matrikler på den samme skole med minimum en afstand på 1 km.

Det betyder, at man er berettiget til tillægget, når ens skole består af flere matrikler (med minimum 1 km afstand), og at man i et skoleår har undervisningsopgaver på flere af disse matrikler.

Det betyder, at man er berettiget til tillægget, når ens arbejde er delt mellem to selvstændige skoler i Thisted Kommune.

Det betyder også, at man *ikke* får udbetalt tillægget, når man f.eks. har undervisning med elever i en svømmehal, i en ekstern hal, på ekskursion, på lejrskole eller hvis ens skole låner et lokale hos en anden skole i en periode.

Ved vejlederopgaver på flere matrikler henvises til stk. 3.4.3.

Lønseddeltekst: Flere arbejdspladser**Stk. 3.4.2 Flere arbejdspladser v/syge-/hjemmeundervisning**

Der udbetales et årligt beløb på **4.000 kr.**

Ved syge-/hjemmeundervisning udbetales tillægget i den/de måneder syge-hjemmeundervisning præsteres. En forudsætning for tillægget er, at der præsteres 8 timer pr. måned eller derover.

Lønseddeltekst: Fl. arb.v/hjemmeunderv.**Stk. 3.4.3 Flere arbejdspladser v/vejledertimer**

Flere arbejdspladser v/vejledertimer opgøres én gang årligt ved skoleårets afslutning. Såfremt der i skoleåret har været præsteret over 20 vejledertimer på andre skoler, udbetales et årligt beløb på **4.000 kr.** Ved færre end 20 timer udbetales beløbet ikke.

Lønseddeltekst: Fl.arb.v/vejledertimer

Der kan ikke samtidig udbetales for mere end et punkt under stk. 3.4. Flere arbejdspladser.

Stk. 3.5. Praktikvejledning

Lærere: Der henvises til **Bilag 1: "Aftale vedr. honorering af praktikopgaver for lærerstuderende i Thisted Kommune."**

Børnehaveklasseledere med praktikanter ydes et årligt funktionstillæg på **8.000 kr.**

Lønseddeltekst: Praktikvejledning

En børnehaveklasseleder kan kun få ét praktikvejledningstillæg uanset antal af praktikanter.

Stk. 3.6. Vejledere

Der udbetales et årligt vejledertillæg på **10.000 kr.** til **AKT-vejledere, IT-vejledere, bibliotekarere, læsevejledere, læringsvejledere og matematikvejledere**

Lønseddeltekst: Vejledning

Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgraden

En vejleder funktion udløser det fulde tillæg, også selvom vejlederfunktionen deles på flere personer.

En lærer eller en børnehaveklasseleder, der varetager to vejlederfunktioner, eksempelvis IT og AKT vejlederfunktioner, ydes ét vejlederfunktionstillæg. Det forhold, at en lærer/børnehaveklasseleder varetager to vejlederfunktioner, skal afspejles i den pågældende lærers opgaveoversigt. Pågældende lærer modtager undervisningstillæg svarende til 750 timer, jf. § 2. En børnehaveklasseleder modtager undervisningstillæg svarende til 835 timer, jf. § 2.

Funktionsbeskrivelse:

Vejledere skal medvirke til at udvikle og fastholde det faglige miljø på området. De skal kunne vejlede og sparre med både kolleger og skolens ledelse om fag, undervisning, samarbejde, evaluering og prioriteringer, herunder valg af undervisningsmateriale.

Vejlederen kan desuden rådgive forældre og elever på området.

For at kunne gøre dette tilstræbes det, at vejlederen har kompetencer, der rækker ud over linjefagskompetence i faget.

Såfremt skolen prioriterer at have andre vejlederfunktioner end ovennævnte, ydes samme tillæg til vejlederen, som nævnt ovenfor. Alle øvrige vejledere honoreres altså med **10.000 kr.**

Der er her tale om et lokalt tillæg udmøntet af skolelederen selv.

Lønseddeltekst: Prioriteret vejledning (der er tale om et lokalt aftalt tillæg)

Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgraden

I **bilag 2** er nævnt nogle af de opgaver en vejleder kan have. Det er derfor vigtigt, at der på de enkelte skoler udarbejdes en funktionsbeskrivelse i forhold til de enkelte vejledere.

Stk. 3.7. Koordinatorer herunder afdelingskoordinatorer.

Efter den enkelte skoleleders afgørelse, kan der efter indgået aftale gives funktionstillæg til lærere, som varetager opgaver som koordinatorer.

Lønseddeltekst: Koordinator (der er tale om et lokalt aftalt tillæg)

4. Kvalifikationsløn

Stk. 4.1. Erfaring

Lærere med under 4 års beskæftigelse som lærer på baggrund af grunduddannelsen tillægges **1 trin**. Dette løntrin bortfalder efter 4 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelse.

Lønseddeltekst: Erfaring op til 4 år.

Stk. 4.2 PD-uddannelsen.

Den pædagogiske diplomuddannelse eller en diplomuddannelse i ledelse honoreres for hvert bestået modul/moduler, som udgør 9 ETCS-point med et årligt kvalifikationstillæg på **2.000 kr.**

Lønseddeltekst: Diplom modul

For bestået pædagogisk diplomuddannelse/diplom i ledelse udbetales et årligt kvalifikationstillæg på **12.000 kr.**

Lønseddeltekst: Fuld diplom

Der kan maksimalt udbetales 12.000 kr. i kvalifikationstillæg for den pædagogiske diplomuddannelse/diplom i ledelse.

Masteruddannelse, Cand. pæd., exam. pæd. og speciallæreruddannelsen sidestilles med PD-uddannelsen.

Hvis man i forvejen får tillæg for en fuld diplomuddannelse og består en masteruddannelse udbetales et årligt kvalifikationstillæg på **6.000 kr.**

Lønseddeltekst: Fuld master

Der ydes ikke kvalifikationsløn efter Stk. 4.1. udover 18.000 kr.

Stk. 4.3. Kvalifikationsløn til lærere og børnehaveklasseledere uden grunduddannelse.

Til lærere og børnehaveklasseledere uden grunduddannelse udbetales der løntillæg som kvalifikationsløn efter følgende tabel:

Efter 4 år	- 2.000 kr. i alt
Efter 8 år	- 4.000 kr. i alt
Efter 12 år.	- 6.000 kr. i alt

Dette tillæg ydes kun til de lærere og børnehaveklasseledere som står på ren grundløn.

Der vil ved gennemført grunduddannelse som lærer dog ikke ske lønnedgang i forhold til lønniveauet som lærer uden grunduddannelse. I så fald vil der blive lavet en personlig ordning, som udfases i takt med overenskomstsmæssige stigninger.

Lønseddeltekst: Kvalifikationsløn 4 år

Lønseddeltekst: Kvalifikationsløn 8 år

Lønseddeltekst: Kvalifikationsløn 12 år

5. Opsigelse af aftalen

Stk. 5.1

Nærværende aftale træder i kraft den 1. august 2020 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3. måneders varsel til udgangen af et skoleår. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

6. Konfliktløsning

Stk. 6.1.

Rets- og interesselvister behandles efter reglerne i aftalen mellem Kommunernes Landsforening m.fl. og Forhandlingsfælleskabet om ny løndannelse.

Thisted, den 16. juni 2020

For Thisted Kommune

Per Overgaard



For Thy-Mors Lærerkreds

Philip Lehn Brand

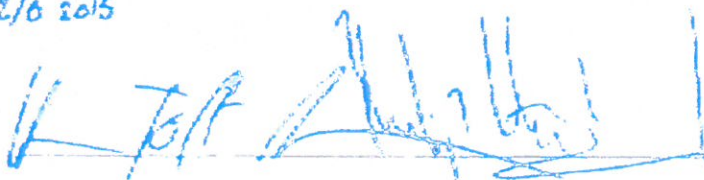


Bilag 1

Aftale vedr. honorering af praktikopgaver for lærerstuderende i Thisted Kommune. Aftalen gælder for studerende fra alle seminarier.

1. Aftalen hviler på honoreringen af de praktikvederlag Thisted Kommune modtager i forbindelse med lærerstuderendes praktik. Aftalen træder i kraft den 1. august 2014.
2. Formålet med aftalen er at forenkle og samtidig tilpasse honoreringen til den nye praktikvirksomhed.
3. Thisted Kommune modtager refusionstaksameter jævnt for gældende takst pr. studerende for en praktik periode.
4. Læreruddannelsen tilbage holder ca. 10 % af refusionstaksameteret til aflønning af eksaminator ved praktikprøven og til udgifter i forbindelse med "ikke bestået".
5. De lærerstuderende er i praktik i det, der svarer til 37 timer pr. uge.
6. Praktiklærernes tidforbrug i forbindelse med praktikken, herunder eksaminators tidsforbrug, indgår i arbejdstiden.
7. Den enkelte skoles samlede praktikvederlag pr. gruppe af praktikanter fordeles efter følgende fordelingsnøgle:
 - 10 % til finansiering skolens udgifter til af praktikkoordinator/ledelse/administration. Beløbet fordeles til relevante personer efter skolelederens beslutning
 - 10 % til praktikansvarlige lærer pr. gruppe af praktikanter.
 - 70 % fordeles mellem de lærere, der varetager praktikken for de enkelte grupper af praktikanter. Fordelingen sker forholdsmæssigt efter timetal.
8. Den enkelte skole udfylder et bilag med fordelingen af beløbet i den enkelte praktik. Navn, cpr.nr og det beløb den enkelte skal modtage skal fremgå af bilaget. Bilaget fremsendes til lønkontoret, som sørger for udbetaling til den enkelte medarbejder.
Se bilag med eksempel på afregning.

2/8 2015


Thisted Kommune Thy-Mors Lærerkreds


Skolelederforeningen

Bilag 2

Vejlederens opgaver¹

- Vejledning og rådgivning: Vejlede kolleger inden for det felt hvor de har særlig indsigt.
- Generel orientering om ny viden: Vejlederne orienterer i forskellig udstrækning skolens øvrige lærere om deres faglige felt i fælles fora. Det kan være fx i pædagogisk råd, på skolens intranet og på opslagstavler. Vejlederne kan også stå for at invitere eksterne oplægsholdere for på den måde at sætte særlige temaer på dagsordenen for lærergruppen.
- Forløb i klasserne: Vejlederne gennemfører forløb i klasserne i samarbejde med klassernes lærere. I nogle tilfælde er der tale om et samarbejde, og i andre tilfælde er det primært vejlederne der gennemfører forløbet, mens læreren i højere grad assisterer.
- Forløb for hele skolen eller udvalgte klassetrin. Nogle vejledere kan også stå for at gennemføre forløb som indbefatter hele skolen eller udvalgte klassetrin på skolen.
- Arbejde med enkeltelever eller grupper af elever: Vejlederne arbejder i nogle tilfælde med enkeltelever eller grupper af elever i eller uden for klasserne. Det kan fx være forløb med elever som har faglige eller sociale vanskeligheder. Det kan også handle om elevers anvendelse af it, fx i forbindelse med projektopgaver.
- Deltagelse i skolens strategiske drøftelser og beslutninger: Vejlederne deltager i flere tilfælde i udformning af skolens strategi inden for deres særlige område.
- Deltagelse i skole-hjem-samarbejde: Vejlederne indgår desuden i skole-hjemsamarbejdet. De kan indtage en mæglende rolle mellem lærere og forældre og give lærerne redskaber til at håndtere en svær forældresamtale på en konstruktiv måde.
- Praktiske og koordinerende opgaver: Vejlederne kan også have praktiske og koordinerende opgaver.

¹ Danmarks Evalueringsinstitut: Særlige ressourcepersoner i folkeskolen 2009

