



www.kreds145.dk

Årgang 17 Nummer 1

22.2.2024

Kredsblad medbringes til Generalforsamling 2024

Generalforsamlingsnummer



Seks tønder rug og ti tønder byg

Mon det er det, der forhandles om i OK 24?

Få svaret i formandens indlæg på side 2

eller ...

*Kom til **generalforsamling i Thy-Mors Lærerkreds den 5. marts,**
og hør arbejdsmarkedsforsker Laust Høgedahl fortælle om,
hvordan vi er kommet længere end for 150 år siden.*

Indholdsfortegnelse

Side 1 forside

Side 2 Indholdsfortegnelse

Side 3 Seks tønder rug og ti tønder bug - af formand Philip Lehn Brand

Side 4 Generalforsamling - Dagsorden

Side 5 Forslag til forretningsorden

Side 6 Budgetforudsætninger—herunder forslag til kontingent

Side 7 Budget 2024 + overslagsårene 2025 og 2026

Side 8 Budget Særlig Fond

Side 9 Indkomne forslag

- Ændring i henlæggelserne til opkvalificeringspuljen

- Ændringer i standard vedtægterne for Særlig Fond

Side 10 På valg til Kredsstyrelsen - valgoplæg Tine Agenskov

Side 11 På valg til Kredsstyrelsen - valgoplæg Philip Lehn Brand

Side 12 På valg til Kredsstyrelsen - valgoplæg Heidi Ahlers

Side 13 Medlemsaktivitet - Fejring af 150 års jubilæet

Side 14 FTR i Thisted

Side 15 FTR på Mors

Side 16 Bakspejlet



150 ÅRS
faglighed

Seks tønder rug og ti tønder byg

Formand Philip Lehn Brand

I år er det 150 år siden, at en lille gruppe driftige og engagerede lærere tog initiativ til at stifte Danmarks Lærerforening (DLF) med det formål, at foreningen skulle repræsentere og styrke lærerstanden i Danmark.

I 150 år har DLF spillet en betydningsfuld rolle i udvikling af folkeskolen og i forbedring af lærernes løn- og arbejdsvilkår.

Foreningen har alle dage været særdeles aktiv i at påvirke de politiske processer, når landets uddannelsespolitik skulle udformes. Ligesom foreningens stemme har været afgørende i styrkelsen af lærerprofessionen.

For 150 år siden udgjorde *seks tønder rug og ti tønder byg* en ikke uvæsentlig del af en lærers løn.

Fra foreningens spæde begyndelse til i dag har det været hjerteblod at sikre lærerne en ordentlig løn, som er i overensstemmelse med det ansvar, læreren påtager sig.

I det hele taget flyder hjerteblodet tykt og varmt i foreningens årer, når det handler om medlemmernes løn og arbejdsvilkår.

Det er foreningens DNA at forhandle aftaler, der over år sikrer medlemmernes rettigheder til gode løn- og arbejdsvilkår, men også rettigheder i forbindelse med barsel, sygdom, ferie, orlov, uddannelse og pension... for blot at nævne nogle.

I foreningen ved vi, at alle menneskers lige adgang til uddannelse er en væsentlig forudsætning for udviklingen af det enkelte individ og forløsning af dets potentiale. Ligesom alle menneskers lige adgang til uddannelse er en væsentlig forudsætning for udviklingen af et demokratisk velfærdssamfund.

Foreningen har alle dage arbejdet for, at den danske folkeskole skal være en enhedsskole, hvor alle elever har ret til og krav på den samme undervisning uanset evner, social status, køn, etnicitet eller religiøst tilhørsforhold.

I dag og i disse timer arbejder foreningen for, at folkeskolen af i morgen bliver en skole, hvor eleverne ikke skal jagtes med test, prøver og målstyret undervisning. Elevernes præstationsangst og utryghed skal ud af folkeskolen.

Med tiden er Danmarks Lærerforening blevet en mangfoldig forening med flere forskellige medlemsgrupper, hver med deres specifikke behov.

Danmarks Lærerforening er en *overenskomstbærende* organisation, der qua denne rolle sikrer alle medlemmernes rettigheder ved overenskomstforhandlingerne og gennem lokale aftaler indgået ude i foreningens kredse.

Styrken i foreningen er medlemmerne. Uden dem ingen forening.

Tillykke til Danmarks Lærerforening, og tillykke til alle os medlemmer.



Ordinær valggeneralforsamling

Thy-Mors Lærerkreds indkalder hermed til ordinær valggeneralforsamling

tirsdag den 5. marts 2024 kl. 17.30 - ca. 20.30

i Det Ottekantede Forsamlingshus

Poulsen Dalsvej 7, 7950 Erslev.

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Fastsættelse af forretningsorden

Generalforsamlingen suspenderes

Oplæg ved arbejdsmarkedsforsker Laust Høgedahl om den danske model og OK 24

Middag

3. Beretning
4. Indkomne forslag
 - * Vedtægtsændring vedr. Særlig Fond
 - * Ændring af generalforsamlingsbeslutning fra 2016 vedr. hensættelse til opkvalificering
5. Regnskab
6. Fastsættelse af eventuelle ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til eventuel lønnet medhjælp
7. Budget og fastsættelse af kredskontingent
8. Valg jf. § 8 i vedtægterne
9. Eventuelt

Tilmelding sker til egen TR (fraktion 4 til formanden)

Tilmeldinger sendes til heal@dlf.org senest 29. februar.

Kredsstyrelsen



Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent.
Dirigenten udpeger stemmetællere, der godkendes af forsamlingen.
Styrelsens sekretær sørger for optagelse af referat.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Et punkts behandling forudsætter, at forslagsstilleren er til stede.
Generalforsamlingen kan træffe beslutning om at afvise et punkt på dagsordenen, hvis forslagsstilleren ikke er til stede.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
Generalforsamlingens deltagere må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden eller forslagsstilleren tildeles ordet.
6. I tilknytning til et punkt på dagsordenen kan der fremsættes forslag, herunder resolutionsforslag. Et mundtligt forslag skal umiddelbart efter fremlæggelsen afleveres skriftligt til dirigenten. Er der flere forslag, afgør dirigenten i hvilken rækkefølge, de sættes under afstemning. Ved flere forslag, der efter dirigentens skøn er sidestillede, medfører vedtagelsen af et, at de øvrige forslag bortfalder, hvorefter man går over til næste punkt på dagsordenen.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 13, hvorefter der ved vedtægtsændringer kræves, at mindst 2/3 af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke), stemmer for. Dette gælder såvel ved den foreslåede paragraf som ved det samlede sæt vedtægter. Afstemningen kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst 10 medlemmer kræver det. Formanden kan på kredsstyrelsens vegne til enhver tid forlange skriftlig afstemning.
8. Under forhandlingerne kan kredsstyrelsen eller 15 medlemmer forlange, at debatten udsættes. Derudover kan dirigenten suspendere generalforsamlingen.



Budgetforudsætninger

Kontingent 2024

Kontingentramme for 2025/26

Budget for 2024 forudsætter kontingentsatser:

Fraktion 1 og 2: 282 kr./md.

Fraktion 4 og 6: 53 kr./md.

Det forventede medlemsgrundlag:

Fraktion 1 og 2: 566 medlemmer

Fraktion 4 og 6: 190 medlemmer

155 medlemmer kontingentfri

Lønudvikling +5%

Budgetrammen for 2025

Fraktion 1 og 2: 288 kr./md.

Fraktion 4 og 6: 53 kr./md.

Det forventede medlemsgrundlag:

Fraktion 1 og 2: 546 medlemmer

Fraktion 4 og 6: 188 medlemmer

155 medlemmer kontingentfri

Lønudvikling 4%

Budgetrammen for 2026

Fraktion 1 og 2: 293 kr./md.

Fraktion 4 og 6: 53 kr./md.

Det forventede medlemsgrundlag:

Fraktion 1 og 2: 526 medlemmer

Fraktion 4 og 6: 188 medlemmer

155 medlemmer kontingentfri

Kontingentet for fraktion 4 og 6 er uændret i perioden 2024—2026

Lønudvikling 3%

Forslag til ydelser til

kredsstyrelsesmedlemmer m. fl.

Frikøb:

Alle timer er bruttotimer

Grundtildeling:

Formand: 1024 timer

(Fuldt frikøb vha. FTR-tid på 900 timer)

Kommunerepræsentant Thisted: Op til 770 timer

(2 dage om ugen)

Kommunerepræsentant Morsø: 375 timer

(3 dage om ugen vha. FTR-tid på 780 timer)

Løn:

Formand : Aflønnes som en ansat konsulent med 3 års erfaring og følger i øvrigt samme lønforløb.

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer:

Tillæg for to arbejdspladser kr. 8.400

(2000-niveau)

Lønnet medhjælp:

Ansatt konsulent på fuld tid

Kontoret kan benytte rengøringshjælp efter behov, samt outsourcing op til kr. 20.000 pr. år

Kørsel:

Kredsstyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter og ansatte modtager kørselsgodtgørelse efter statens takster for kørsel.

Budgetforslag 2024 & budgetramme 2025-26

Indtægter	2024	2025	2026
Kontingent frak. 1 & 2	1.874.736	1.845.504 0	1.807.224 0
Kontingent frak. 4 & 6	120.840	119.568	119.568
Renter	20.000	20.000	20.000
Administration Særlig Fond	60.000	60.000	60.000
Refusion kopi, porto mm.	7.200	7.200	7.200
Indtægter i alt	2.082.776	2.052.272	2.013.992
Udgifter			
Vederlag og frikøb	734.000	738.000	745.000
Konsulent	696.000	726.000	756.000
Outsourcing	5.000	5.000	5.000
Kredsstyrelse	127.000	127.000	127.000
Ekstern delegeret	10.000	10.000	10.000
Tillidsrepræsentanter	500.000	500.000	500.000
refunderet Akut	-500.000	-500.000	-500.000
Udd.fond			
Kontor			
leje & energi	100.000	100.000	100.000
kopimaskine	1.500	1.500	1.500
forsikringer	17.000	17.000	17.000
rengøring	22.000	22.000	22.000
kontorartikler	5.000	5.000	5.000
anskaffelser	5.000	5.000	5.000
FH medlemskab	1.200	1.200	1.200
Afskrivning inventar/edb			
Lønsumsafgift	46.000	47.000	48.000
Administration			
porto	1.000	1.000	1.000
EDB & internet, telefon	19.000	19.000	19.000
gebyrer	36.000	36.000	36.000
revision	1.850	1.850	1.850
Materialer & abonnementer	10.500	10.000	10.000
Medlemspleje			
generalforsamling	26.000	26.000	26.000
medlemsmøder & faglige klubber m.m.	20.000	20.000	20.000
medlemsarrangement	66.000	66.000	66.000
kalender	6.000	6.500	6.500
lærervolley	11.000	11.000	11.000
pensionistarrangementer	66.000	60.000	60.000
Blomster & gaver	6.000	2.000	2.000
Periodens resultat	43.726	-11.778	-88.058
I alt	2.082.776	2.052.272	2.013.992



Særlig fond - budgetforslag 2018 & 2019

	Budget 2024	Budgetramme 25/26
Indtægter		
Renter og kursgevinster	100.000	100.000
Husleje	76.000	76.000
Indbetalinger fra medlemmer	0	0
Indtægter i alt	176.000	176.000
Udgifter		
Administration	60.000	60.000
Forsikring	7.500	7.500
Ejendomsskat	6.000	6.000
Vedligeholdelse	8.000	8.000
Anskaffelser	7.000	7.000
Konfliktafværgende aktiviteter		
Revision	20.000	25.000
Skat	0	0
Afskrivning	0	0
Resultat	67.500	62.500
Udgifter i alt	176.000	176.000

150 ÅR
I DANMARKS LÆRERFORENING





Indkomne forslag

Ændringer i henlæggelsen til opkvalificeringspuljen

Motivation for forslaget

I 2016 vedtog generalforsamlingen i Thy-Mors Lærerkreds, at det frikøb, der var reserveret til FTR/kredsstyrelsesmedlem i Morsø Kommune, skulle forsøges holdt uden for driften, så længe Tine Agenskov var valgt til DLF's hovedstyrelse. Dette blev gjort ved at afsætte penge til kassereren, en ekstern delegeret samt at der hvert år blev hensat kr. 58.000 til opkvalificeringspuljen.

Der er nu gået 8 år siden denne vedtagelse, og kredsstyrelsen må på baggrund af faldende medlemstal samt stigende priser og lønninger nu konstatere, at denne løsning ikke længere er økonomisk holdbar.

Kredsstyrelsen foreslår derfor:

Der henlægges ikke flere midler til opkvalificeringspuljen fremadrettet.

De øvrige vilkår for brug af opkvalificeringspuljen er uændret.

Kredsstyrelsen 1.2.24

Ændring i standardvedtægt - Særlig Fond

På foreningens ordinære kongres den 19.-21. september 2023 vedtog kongressen i forbindelse med behandlingen af punkt 7.1 en ændring af foreningens bestemmelser vedr. Særlig Fond, der gør det muligt fremadrettet at anvende en del af værditilvæksten til at styrke foreningens økonomiske styrke på anden vis.

Som konsekvens af kongresbeslutningen har hovedstyrelsen vedtaget en ændring af standardvedtægten for kredsens særlige fonde.

For at kunne gøre brug af denne mulighed foreslår kredsstyrelsen følgende ændring af standardvedtægten for Særlig Fond tilhørende Thy-Mors Lærerkreds. Det overstregede i § 2 udgår, der indføres en ny § 3 og § 4. Resten af paragrafferne er uændret.

§ 1 Kreds 145's særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.

§ 2 Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond.

~~Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kreds-fonde eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.~~

§ 3 Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som antages af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse. Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.

§ 4 Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årsgennemsnittet for nettoprisindekset.

§ 5 Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i § 4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.

Etc.



På valg til kredsstyrelsen

Ti år - så ved man noget!

I år er det ti år siden, jeg første gang blev valgt til kredsstyrelsen i Thy-Mors Lærerkreds.

Samspil mellem det lokale og det landspolitiske

Da jeg stillede op dengang, havde jeg ikke forestillet mig, at jeg i løbet af to år både skulle sidde i kredsstyrelsen og DLF's hovedstyrelse. Det har jeg nu gjort i otte år, og det har Thy-Mors Lærerkreds profiteret af. Det har vi som kreds, fordi jeg har kunnet bære de problematikker ind i hovedstyrelsen, der er forbundet med at drive en kreds i kommuner, hvor børnetallene er faldende, og hvor der er langt mellem skolerne, så landsledelsen af DLF får øje på, hvordan forholdene er vest for Valby Bakke. Her er det knap så let bare at søge et nyt job, da naboskolen eller -kommunen ikke ligger lige om hjørnet.

Derfor er det vigtigt, at vi som kreds forsøger at forhandle så gode lokale aftaler hjem som muligt, og dem har jeg da været med til at forhandle fire - fem stykker hjem af gennem de seneste ti år.

En bæredygtig kreds

Det er vigtigt, at Thy-Mors Lærerkreds fortsat er bæredygtig - både politisk og økonomisk.

Politisk har det betydning, at det er én med et godt lokalkendskab, der træder ind ad døren - både når vi skal tale med forvaltningen og med kommunalpolitikere. Det har jeg, både fordi jeg bor på Mors og gennem mit mangeårige arbejde i Thy-Mors Lærerkreds, men også fra meget andet foreningsarbejde på Mors.

Økonomisk bæredygtighed er nødvendig, hvis vi vil have en kreds, der er tæt på medlemmerne og deres hverdag, og som derfor hurtigt kan yde hjælp til den enkelte kollega eller til den samlede skole. Jeg har de seneste 4-5 år bestridt posten som kasserer i Thy-Mors Lærerkreds. En post, der falder mig let qua min tidligere uddannelse som bankrådgiver. Men i de ti år, jeg nu har været i Thy-Mors Lærerkreds, er vi desværre blevet omkring 150 medlemmer færre. Ikke fordi organisationsprocenten har ændret sig meget ude på skolerne, men fordi der bare er færre børn i kommunernes skoler og dermed færre lærerstillinge. Da jeg stillede op til kredsstyrelsen, både første gang og alle de efterfølgende, var det ikke primært for at holde styr på økonomien. Det er bare nødvendigt, at der også er styr på den, for ellers har vi ingen lokal kreds.

Ingen god skole uden gode arbejdsvilkår

Nej, når jeg igen stiller op, er det med samme intention og gejst som for ti år siden. Jeg vil forsøge at gøre vilkårene så gode som muligt for kollegaerne på skolerne, PPR og UU. For jeg tror på, at gode arbejdsvilkår hænger sammen med, at vi laver god skole. I bund og grund er det vel derfor, vi alle uddannede os som lærere. Vi vil lave god skole og lykkes med vores elever.

Så jeg håber, at du stemmer på mig til generalforsamlingen den 5. marts 2024.

Med venlig hilsen

Tine Agenskov

Næstformand - kasserer - fællestillidsmand for lærerne på Mors - hovedstyrelsesmedlem DLF





På valg til kredsstyrelsen

Valg af kredsformand ... Jeg genopstiller.

Så gik der lige to år mere, og det er allerede blevet tid igen, til at der skal være valg til kredsstyrelsen i Thy-Mors Lærerkreds. Også valg af kredsformand.

Jeg genopstiller som kredsformand for en ny toårig periode, da jeg fortsat føler, at jeg kan bidrage positivt med min viden og erfaring ind i det fagpolitiske arbejde i Thy-Mors Lærerkreds.

Jeg synes stadigvæk, at arbejdet som kredsformand er spændende og udfordrende.

Der kommer hele tiden nye opgaver til, og der sættes også hele tiden nye politiske dagsordner i spil, som kræver foreningens, kredsens og kredsformandens opmærksomhed.

Store dagsordner, udfordringer og problemstillinger venter forude ...

En ny skolereform er i støbeskeen!

Kommunernes økonomi er voldsomt presset.

Stillingsnedlæggelser i begge kommuner presser kredsens økonomi, idet vi bliver færre og færre medlemmer i kredsen.

Der er store opgaver og vilde problemer, som kræver handling og løsninger. Jeg er klar til at tage en tørn mere og arbejde for, at Danmarks Lærerforenings medlemmer i Morsø og Thisted Kommuner fortsat har en lokal kreds, som arbejder for dem og deres vilkår.

Med venlig hilsen

Philip Lehn Brand

Formand i Thy-Mors Lærerkreds og fællestillidsrepræsentant for lærerne i Thisted Kommune





På valg til kredsstyrelsen

Jeg stiller op til endnu en periode i kredsstyrelsen i Thy-Mors Lærerkreds.

Jeg er ansat på Hurup Skole, hvor jeg har været lærer gennem mange år og TR gennem knap så mange.

TR-rollen blev mit første egentlige møde med fagpolitisk arbejde, og med den rolle fulgte en ny bevidsthed om værdien af den forening og den kreds, jeg har været medlem af lige så længe, som jeg har været lærer.

For to år siden blev jeg opfordret til at stille op til kredsstyrelsen. Det var en tanke, jeg formentlig ikke ville have fostret selv, men det lignede pludselig en mulighed, jeg burde gribe. En mulighed for at afprøve et nyt og anderledes aspekt af det skoleliv, jeg altid har holdt af, og for at finde ud af, om jeg "er til" andet end det at undervise. Og det, har det vist sig, er jeg, for arbejdet i kredsstyrelsen har givet mig lyst til mere. Det har givet mig nye indsigter i, hvordan tingene foregår, når aftaler og beslutninger om vores arbejdsforhold bliver til, og det har givet mig lyst til og mulighed for at bidrage til de selvsamme aftaler og beslutninger med holdninger og indspark, som er formet af mine mange år i folkeskolen og min deraf følgende overbevisning om, hvad der tjener os allesammen bedst.

Min fordeling af arbejdstiden mellem kreds og skole - med den største del af tiden på skolen - gør, at jeg er dybt forankret i "den levede virkelighed". Dét perspektiv er det allervigtigste for mig at bringe ind i enhver drøftelse og beslutning, som vil få betydning for kolleger i hele kredsen.

For to år siden stillede jeg op til kredsstyrelsen, fordi jeg gerne ville prøve det.
I år stiller jeg op, fordi jeg gerne vil det.

Gennem mine to år i kredsstyrelsen har jeg fået den dybeste respekt for det store arbejde, der hver dag gøres for medlemmerne i hele Danmarks Lærerforening og specifikt i Thy-Mors Lærerkreds. Det arbejde vil jeg gerne fortsat være en del af.

Med venlig hilsen

Heidi Ahlers



Medlemsaktivitet

Sæt **X** i kalenderen

torsdag den 14 / 11 - 24

når vi fejrer



med besøg af Huxi Bach
i Det Ottekantede Forsamlingshus





FTR i Thisted

Af Philip Lehn Brand

Som FTR/fællestillidsrepræsentant i Thisted Kommunes MED-system har jeg plads i både Hoved-MED og i Område-MED.

I **Hoved-MED** sidder jeg sammen med fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle øvrige fagområder i Thisted Kommune, eksempelvis ældre- og omsorgsområdet. Vi sidder der sammen med kommunaldirektøren samt direktørerne fra de enkelte fagområder i kommunen, herunder Lars Sloth, der er direktør for Børne- og familieforvaltningen. I Hoved-MED beskæftiger vi os med dagsordner, som går på tværs af hele Thisted Kommunes mange fagområder og derfor berører alle næsten 4000 medarbejdere i kommunen. Et eksempel herpå kunne være den famøse rygepolitik.

Senest har vi i Hoved-MED beskæftiget os indgående med forandringsprocesser og håndtering af samme. Altså, hvordan vi kan tilgå forandringer på en måde, så vi dels har en proces, hvor alle medarbejdere føler sig set og hørt, samtidig med at vi også får gennemført forandringen.

Det næste tema, Hoved-MED kaster sig over, vil være AI/kunstig intelligens, for allerede nu kan vi se, hvordan kunstig intelligens overtager jobfunktioner i kommunen, der før har været varetaget af en medarbejder. Særligt HK-funktioner kan i flere tilfælde overtages af kunstig intelligens, bl.a. i Borgerservice. Men også på mange andre fagområder, herunder undervisningsområdet, vil kunstig intelligens få en større og større indvirkning. Et af de store spørgsmål i den forbindelse bliver, hvordan kommunen tilgår de medarbejdere, hvis jobfunktioner kan overtages af kunstig intelligens. Bliver de fyret eller får de mulighed for efteruddannelse ind i andre jobfunktioner?

Område-MED dagtilbud, undervisning, PPR og familie

Som overskriften tilsiger, er vi kommet tættere på nogle mere specifikke fagområder i et **Område-MED** - altså, hele det fagområde, som beskæftiger sig med børn og unge i dagplejen, børnehaverne, skolen samt deres familier. I dette Område-MED sidder fællestillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt chefer for de enkelte områder, herunder Per Overgaard som skolechef og Lars Sloth som direktør for hele butikken.

Jeg har i Område-MED haft et særligt fokus på den stigende problematik, som omhandler forældres og børns klager over påståede fysiske og psykiske krænkelser fra en lærer rettet imod en elev.

Vi har set en stigning i klager, hvor forældre mener, at deres barn har været udsat for et fysisk overgreb. Ofte går klagen ikke direkte til læreren, men til skolelederen - og i flere tilfælde også direkte til skolechefen. I langt de fleste tilfælde sker klagen på baggrund af en hændelse, hvor en lærer har set sig nødsaget til, at bruge *berøring* af eleven som en del af kommunikationen med eleven; fx tilfælde, hvor læreren har set sig nødsaget til at føre en elev ud af undervisningen ved armen eller med en hånd i ryggen. Sådanne pædagogiske metoder må aldrig være den primære løsning, men der kan opstå situationer, hvor dette er sidste udvej. Det er ofte situationer, hvor der har været et langt hændelsesforløb forud for selve klagesituationen.

Og hvordan håndterer skolelederen og Thisted Kommune så efterfølgende forældrenes klager, og hvor står medarbejderen rets- og ansættelsesmæssigt, når forældre eller elever klager over dem ...?

Dette spørgsmål har vi beskæftiget os med, og der er blevet udarbejdet en vejledning til skolerne, som dels indeholder helt konkrete vejledninger til skolelederen om dennes ansvar og forpligtigelser i håndtering af klagesager og dels en opfordring til skolerne om at tage de pædagogiske drøftelser, som kan medvirke til at forebygge situationer, hvor magtanvendelse bliver sidste mulighed.

Jeg håber, at vejledningen kommer til at bidrage til, at de forbyggende drøftelser tages, ligesom jeg håber, skolelederne følger vejledningen om deres ansvar og pligt i klagesager.



FTR på Mors

Af Tine Agenskov

Som fællestillidsrepræsentant (FTR) skal man favne bredt, da man er tillidsrepræsentant for alle TR-kollegaerne ude på skolerne og PPR.

Det betyder, at når en TR på en skole bøvler med en problemstilling, så er man den, de ringer til, når de har brug for noget sparring. Ofte klarer den lokale TR derefter selv problematikken, men sommetider inviteres man som FTR også med til møder med skoleledelsen. Så som FTR skal man have øje for, hvad der sker på arbejdspladserne, samtidig med at man ikke er direkte involveret.

Og det er vigtigt, at man som FTR er godt orienteret om, hvad der rører sig på arbejdspladserne, for samtidig med at man er FTR for alle lærere, børnehaveklasseledere og PPR-konsulenter, så sidder man som FTR både i Område-MED for BKU og i Hoved-Med i Morsø Kommune.

Hoved-Med

I Hoved-Med drøfter vi og lægger de store linjer for ting, der kan have betydning for alle ansattes arbejds-, personale-, samarbejds-, og arbejdsmiljøforhold i Morsø Kommune. Her "males" med den store pensel. Hele året har vi faktisk fokus på budgetterne, men særligt i august / september, hvor budgettet for næste år behandles og vedtages politisk. Her skal man som FTR prøve at beskrive de konsekvenser, en besparelse vil have på fx skoleområdet eller PPR uden at kunne gå direkte ud at spørge på arbejdspladserne.

Vi arbejder også rigtig meget med arbejdsmiljø. Senest har vi godkendt en ny arbejdsmiljøstrategi, som er mere handlingsanvisende end den gamle. Det kan for nogen virke, som ens ledelse er kommet meget tæt på, og det er de også ift. den gamle arbejdsmiljøstrategi, men den skal også sikre en ensartethed for alle medarbejdere. Personligt vil jeg gerne arbejde med et forebyggelsesspor, da jeg tænker, at det for alle parter er langt bedre at forebygge end først at slukke branden, når skaden er sket.

Vi har også haft rygepolitikken på. Den har været sendt fra Hoved-MED til Område-MED til Lokal-MED og op gennem systemet igen, så politikerne har haft et oplyst grundlag at træffe beslutningen om røgfri arbejdstid på. En beslutning, som på vores område har været gældende i flere år, men først gælder for hele kommunen fra januar 2024.

Område-MED

For et par år siden var vi involveret i den nye tildelingsmodel til skolerne, hvilket jo er helt i tråd med det, man skal i MED-samarbejdet, da en anden tildelingsmodel kunne have haft stor indvirkning på den enkelte skoles drift.

Kulturforandringer, som der arbejdes på i Mors Kommune, er løbende oppe som emne i Område-MED, da det er noget, der har eller kan få direkte indvirkning på fx personaleforhold eller de ansattes arbejdsmiljø.

Kommende emner i MED-samarbejdet

I marts måned starter en revidering af personalepolitikken, så hvis du sidder med nogle ønsker eller idéer, så kontakt mig gerne. Så vil jeg tage dem med ind i arbejdet, dog uden at love, at de vil kunne ses én til én, når en ny personalepolitik foreligger.

Bakspejlet

Volleyball

I 2023 vandt Bedsted.

Hvem mon vinder den
15.marts 2024?



Martin Kanstrup i november

Her fik alle rørt lattermusklerne

