



Thisted 19.11.2024



Aftale vedrørende forflyttelser for lærere og børnehaveklasseledere ved folkeskolerne i Undervisningsafdelingen ved Thisted Kommune i forbindelse med planlægningen af skoleåret 2025-2026

Thisted Kommune har, som arbejdsgiver, ansvaret for, at skolen fortsat er en god og tryk arbejdsplads. Derfor må det sikres, at de medarbejdere, der skal forflyttes, også får redelig og fair behandling i forflyttelsesprocessen.

Det er afgørende for udpegnings- forflyttelses og evt. afskedigelsesproces, at der tages afsæt i objektive forhold såsom:

- Medarbejdernes formelle- og reale kompetencer.
- Skolevæsenets samlede behov for at dække undervisningen med lærere, som har de nødvendige formelle og reale kompetencer.

Formål:

Formålet med forflyttelsesaftalen er

- At sikre objektive forhold i forbindelse med udpegning til forflyttelse
- At sikre tryghed samt ensartet og fair behandling af medarbejdere ved forflyttelser.
- At forflyttelser sker ud fra en helhedsvurdering af arbejdsforholdene på afgivende og modtagende skoler, herunder pædagogiske og faglige hensyn.
- At fastholde medarbejdere i Thisted Kommunes skolevæsen.

Opsigelser i forflyttelsesperioden

- Forvaltningschefen beslutter ud fra en helhedsvurdering, om medarbejdere udpeget til forflyttelse, varsles opsagt.

Stillingsopslag i forflyttelsesperioden

- Der kan opslås ledige stillinger i skolevæsenet i forflyttelsesperioden, dog under forudsætning af at ingen af de udpegede matcher kompetencemæssigt den ledige stilling.

Særligt gældende for lærerstuderende på Traineelæreruddannelsen.

- Traineelærerstuderende friholdes for forflyttelser og evt. opsigelser så længe ansættelsen i Thisted Kommunes skolevæsen er en del af medarbejderens uddannelse.

Deponeringsaftale

- ”Deponeringsaftalen” for lærere, der påtænker at gå på efterløn eller pension er også gældende for kalenderåret 2025. Aftalen er vedhæftet.

Lokal-MEDs opgaver.

- Lokal-MED på skolerne har en særlig opgave med at aftale en proces på den enkelte skole, der medvirker til ordentlighed og redelighed.
Bl.a. aftales i Lokal-MED, hvordan TR og skoleleder konkret håndterer dagen for udpegningen på den enkelte skole. Der henvises til nedenstående tidsplan.

Kompetenceskema

- Medarbejdere, der er udpeget til forflyttelse, fremsætter prioriterede og begrundede ønsker på det udleverede kompetenceskema.

Såfremt der politisk træffes nye beslutninger om skolestruktur, vil der blive afholdt orienteringsmøde for den eller de berørte skoler.

Thisted d. 27.11.2024

For Thisted Kommune

For Thy – Mors Lærerkreds

Tidsplan for planlægningen skoleåret 2025-2026

Dato	
December 2024/ januar 2025	Skolelederne orienterer, med afsæt i skolens budgettildeling og de personalemæssige konsekvenser heraf, skolens MED-udvalg og efterfølgende medarbejderne om gældende aftale for forflyttelser. Der skal i løbet af januar 2025 være udarbejdet en proces for, hvordan udpegningen på skolen foretages.
Mandag d. 3. marts 2025	Skolelederen indsender overtallige/undertallige stillinger til forvaltningen senest kl. 12. (interne stillingsopslag skal også afleveres). Årsvikariater og tidsbegrænsede stillinger er lig ledige stillinger. Forvaltningschefen beslutter ud fra en helhedsvurdering, om de medarbejdere, der er udpeget til forflyttelse, skal varsles opsagt. Forvaltningen orienterer lærerkredsen om situationen og beslutningen.
Tirsdag d. 4. marts 2024	Skolelederen meddeler på skoler med overtallige medarbejdere de berørte medarbejdere beslutningen om udpegning som overtallig. For alle lærere og børnehaveklasseledere gælder det, at man er tilgængelig på tlf. eller mail på udpegningsdagen kl. 7.00 til kl. 7.30, så skolelederen kan kontakte den eller de medarbejdere, som udpeges til forflyttelse. Der aftales møde med de berørte medarbejdere senere på dagen, hvor lederen begrundes årsag til udpegning. Denne begrundelse gives også skriftligt. Desuden præsenteres medarbejderen for et kompetenceskema, som udfyldes og sendes via skolelederen til forvaltningschefen senest en uge senere - tirsdag den 11. marts 2025. Skolelederen skal understrege overfor medarbejderen, at man har ret til at bruge hele ugen på at udfylde skemaet. Skolernes eventuelle stillingsopslag præsenteres for medarbejderen. Medarbejderen kan på kompetenceskemaet tilkendegive, om man er interesseret i en eller flere af de ledige stillinger. Efterfølgende vurderer skolechefen mulige match mellem udpegede lærere og ledige stillinger. Hvis det af forvaltningschefen er besluttet at varsle medarbejdere opsagt ifm. forflyttelsesrunden (se ovenfor), udsendes høringsbreve i medarbejdernes e-Boks.
5. marts 2024 – 2. maj 2024	Thy-Mors Lærerkreds, Thisted Kommune samt skoleledere på afgivende og modtagende skoler er i løbende dialog om perspektiverne for evt. forflyttelser med berørte medarbejdere med henblik på at skabe de bedste forudsætninger for fortsat ansættelse og trivsel. Forvaltningschefen for skolerne vil i denne periode matche forflyttede medarbejdere og opståede ledige stillinger i dialog med medarbejdere og skoleledere. Forvaltningschefen informerer medarbejderen om forflyttelse gennem skrivelse, som sendes til medarbejderen i e-boks. Skrivelsen indeholder de gældende regler fra løn og personalekontoret i forhold til partshøring. Denne aftale indebærer, at medarbejdere, der tilbydes forflyttelse til anden skole, fritages for andre opgaver end undervisning på den afgivende skole på tidspunkter, hvor det er relevant, at deltage i kommende skoleårs planlægning på den modtagende skole.
Fredag den 2. maj 2025 kl. 12.00	Forflyttelsesrunden udløber.

Aftale

om tidligt indgivne afskedsansøgninger
fra tjenestemandsansatte og overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere
ansat i Thisted kommune

Thisted kommune og Thy-Mors Lærerkreds indgår aftale på, at tjenestemandsansatte og overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ansat i Thisted kommune i kalenderåret 2025 kan indgive afskedsansøgning med længere varsel end:

- 3 måneder for tjenestemænd
- 1 måned for overenskomstansatte

uden at de derved vil blive ringere stillet økonomisk i forbindelse med:

- egen sygdom
- skilsmisse
- ulykke
- tilskadekomst

end ved normalt overenskomstmæssigt varsel.

Indtil 3 måneder før fratrædelsestidspunkt kan tjenestemænd trække afskedsansøgningen tilbage, hvis tjenestemandens økonomiske forhold ændres afgørende på grund af indtrædelsen af en af de anførte hændelser.

Tilsvarende gælder for overenskomstansatte indtil én måned før fratrædelsestidspunktet.

Thisted, den 27.11. 2024



Thisted kommune



Thy-Mors Lærerkreds

Kompetenceskema 2025-2026

Navn:			Har Linjefag (sæt kryds)		Har undervisningserfaring (sæt kryds)		
Fag	1-6 kl.trin	4-10 kl.trin	1.-3.kl	4.-6.kl.	Overbygning		
Billedkunst							
Biologi							
Dansk							
Dansk som andetsprog							
Engelsk							
Fransk							
Fysik/kemi							
Geografi							
Historie							
Håndværk og design							
Idræt							
Kristendomskundskab/religion							
Musik							
Madkundskab							
Matematik							
Natur/teknologi							
Samfundsfag							
Svømning							
Tysk							
Andre kompetencer			Sæt kryds				
Elevrådskoordinator							
Superbruger Minuddannelse							
Specialundervisningserfaring							
Legepatroljekoordinator							
Skolepatrulje - færdselskontaktperson							
Makerspace-superbruger							
Bevægelsestovholder							
Andet:							
Vejleder			Uddannelse		Uddannelsesår		
AKT-vejleder							
Matematikvejleder							
Læsevejleder							
IT-vejleder							
Pædagogisk læringscenter - Skolebibliotekar							
SSP-vejleder							
Inklusionsvejleder							
Læringsvejleder							
Erfaring med Tillidshverv	AMR		TR		Skolebestyrelse		
Sæt kryds							
Kurser/Uddannelse					Årstal		
Andet:							
Dato:			Underskrift:				